

# CHANGE WERKSTATT

MUT ZUM WANDEL  
-MODERNE KONZEPTE UND AGILE METHODEN  
FÜR EINE NEUE ARBEITSWELT

## WAS IST DIE CHANGE WERKSTATT?

Globalisierung, Digitalisierung, Arbeiten 4.0, demographischer Wandel - globale Treiber und mächtige Einflüsse auf unsere Wirtschaft, Gesellschaft und jeden Einzelnen. Es herrscht allgemein Einigkeit darüber, dass sich in der Arbeitswelt die Zusammenarbeit in Unternehmen massiv verändert hat und das erst der Anfang war. Managementrezepte der guten Alten Zeit reichen für die heutigen, komplexen Anforderungen an Unternehmen und Menschen nicht mehr aus.

Doch wie gelingt es, Unternehmen und deren Mitarbeiter fit zu machen für Märkte voller Überraschungen, für immer neuere Technologien und für ein Umfeld voller Unwägbarkeiten? Und welcher Weg ist hierfür der „richtige“?

Welche Haltung, Methoden und Tools sind hilfreich für den cleveren Umgang mit Komplexität und Change? Wie können festgefahrene Strukturen aufgelöst werden, um Leistung, Innovation und Wachstum auch in Zukunft zu ermöglichen? Wie sieht ein neues Miteinander und Kommunikation in Unternehmen aus für die Entwicklung einer attraktiven, zukunftsfähigen Organisation? All das sind Fragen, die sich Unternehmen, Manager und Experten in Unternehmen stellen.

Durch diesen Workshop bekommen Sie Wissen, Wege und Methoden aufgezeigt, für die mutige Gestaltung von wirklichem Wandel in Ihrem Unternehmen.

## WAS SIND DIE INHALTE?

- Gegenwärtige Veränderungen und deren Auswirkungen auf unsere Arbeitswelt
- Change aus systemischer Sicht
- Eigene (Führungs-) Haltung gegenüber Veränderung und persönlicher Umgang mit V.U.C.A. (VUCA – volatil, ungewiss, komplex und mehrdeutig)
- Die eigene Wirksamkeit und die Bedeutung von System- und Rollenkompetenz
- Erfolgsfaktoren, Stellhebel und Rahmenbedingungen für neue Managementwege in turbulenten Zeiten
- Wirksame Konzepte, nützliche Methoden und Tools für die Gestaltung einer neuen Führungs- und Arbeitskultur
- Vernetztes Denken und Arbeiten in der Gruppe und in der Organisation

W

### Welche Arbeitsweisen und Methoden?

Konzepte und Methoden aus dem systemischen und agilen Management, dialog- und erfahrungsorientierte Methoden, Kleingruppen, Einzel- und Gruppenarbeit; Bearbeitung von konkreten Praxisfällen und Transfer in die eigene Unternehmenswelt.

## FÜR WEN IST DIE CHANGE WERKSTATT?

Unser Workshop ist für Menschen, die sich mit ihrer persönlichen Entwicklung und mit der Unternehmensentwicklung professionell, neugierig und vorausschauend auseinandersetzen wollen. Zwei Tage Lernen, Üben und Austausch zu wirksamen Konzepten, Herangehensweisen und nützlichen Methoden für die Gestaltung einer neuen Arbeitswelt.

### Zielgruppe:

Führungskräfte, Strategen, Projektverantwortliche, Experten, Personal- und Organisationsentwickler

### Workshopleitung:

centrado | Entwicklungsberatung  
Systemische Beratung, Organisationsentwicklung & Coaching  
Daniela Krug-Gottwald (GF) & Barbara Weissgerber  
[www.centrado.org](http://www.centrado.org)

### Termin & Ort:

TBD/ 2 Tage

### Max. Teilnehmerzahl:

20

### Format:

Inhouse oder unternehmensübergreifend

### Kontaktieren Sie uns direkt

unter:  
[info@centrado.org](mailto:info@centrado.org)