
Daniela Krug-Gottwald

Geschäftsführerin



Fokus & Tätigkeitsschwerpunkte

- Beratung und Begleitung von Transformationen und Kulturentwicklungsprozessen, Führen und Arbeiten in der neuen Arbeitswelt, New Work, Agilität, Resilienz und Inner Leadership
- Begleitung von Transformationsprozessen und Kulturwandel in Bezug auf agile, vernetzte Organisationen, Strukturen und Prozesse sowie modernen Formen der Führung und Zusammenarbeit
- Design und Umsetzung: Change Konzepte, (Team-) Coaching, Facilitation, agile Methoden und Dialogformate (u.a. Design Thinking, SCRUM, Business Modell Canvas), PE-Programme, Innovations- und Change Workshops, Teamentwicklungen, (Strategie-) Klausuren
- Beratung und Sparring von Führungskräften, Projektleitern und Teams in Bezug auf Umsetzung neuer/veränderter Strategien oder Veränderungsprozesse, Umgang mit Komplexität, Haltung- und Rollenklärung, Wirksamkeit und Professionalisierung
- Einsatz von systemischen, dialog- und erfahrungsorientierten, agilen und co-kreativen Methoden (Open Space, Design Thinking etc.)

Professioneller Hintergrund

- Geschäftsführerin von centrado | people + new work (2007)
- Tätig als systemischer, agiler Coach, Organisationsberaterin und Workshopleiterin in KMU und Konzernen (u.a. Dienstleistungs- und Handelsunternehmen, Versicherungen, Gesundheitsbranche)
- Seit 2007 Lehrtrainerin für die Ausbildung von internen und externen Beratern an unterschiedlichen Instituten und Hochschulen (u.a. ZWW Universität Augsburg, Coaching Akademie für Business Coaching)
- Langjährige Berufserfahrung als Angestellte und Projektleiterin (u.a. als Seniorreferentin Corporate HR/Strategie Personalentwicklung) sowie in der Organisations- und Personalentwicklung internationaler Unternehmen

Qualifikationen

- Studium der Betriebswirtschaft, Schwerpunkte Personalwesen und Arbeitspsychologie, Diplom-Kauffrau (Universität Augsburg)
- Zertifizierter Coach im Dachverband für Coaching und Training dvct.ev
- Systemische Beraterin (Lehrstuhl v. Prof. Dr. O. Neuberger, Uni Augsburg)
- Agile Kulturgestaltung (i. Ausbildung), Teamworx GmbH, Svenja Hofert, Hamburg
- Organisationsberatung & Changemanagement (ICO, Institut für Coaching & Organisationsberatung, Augsburg)
- Change3, osb international, Hamburg
- Design Thinking und agile Methoden, brainbirds München
- Professional SCRUM Master (PSM I), scrum.org München
- Lösungsfokussierte Gesprächsführung und Kurzzeitberatung, systemische Strukturaufstellungen (Syst-Institut, Prof. M. Varga von Kibed, München)
- Kompetenzorientierte Beraterin & Akkreditierter Kompetenzenbilanzcoach (Zukunftszentrum Tirol, Innsbruck in Zusammenarbeit (Prof. Dr. Dr. h.c. Lutz von Rosenstiel)
- Train-the-Trainer (Zentrum für Weiterbildung und Wissenstransfer (ZWW) der Universität Augsburg)
- Stressmanagement-Trainerin, IAAH München
- Das Gesundheitsbild nach Dr. Harry Merl, system worx GmbH München
- Zürcher Ressourcen Modell (ZRM®) im Coaching, Münchner Akademie für Business Coaching
- Weitere u.a. in: Transaktionsanalyse, Kommunikation, Konfliktklärung

